Может ли работодатель уволить мать-одиночку?

Разъясняет старший помощник Железногорского межрайонного прокурора Ракова Светлана Николаевна

Согласно ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 Трудового кодекса РФ. Такими основаниям являются, в частности, случаи ликвидации предприятия или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, совершения работником ряда виновных действий, увольнение за которые предусмотрено трудовым законодательством.

Увольнение одинокой матери, которая воспитывает ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) является неправомерным.

В случае незаконного увольнения работник имеет право обратиться в суд о восстановлении на работе.